Personalfragebogen Kündigung

Sabine Ebner-Ammon
STEUERBERATERIN

Firma:

Name der beschäftigten Person

Personalnummer

1. Angaben zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Art der Beendigung	☐ Kündigung durch Arbeitgeber/Dienstherr ☐ Kündigung durch Beschäftigte Person/Beamte (AG hätte nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt) ☐ Kündigung durch Beschäftigte Person/Beamte (AG hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt) ☐ Aufhebungsvertrag (AG hätte nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt) ☐ Aufhebungsvertrag (AG hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt) ☐ Beendigung kraft Gesetzes oder Tarifvertrag
Datum der Beendigung / Abschluss Aufhebungsvertrag	Kündigung zum
Art der Zustellung ☐ Persönlich ☐ Per Post	

2. Kündigungsfrist

Maßgebliche Kündigungsfrist	Wert (Anzahl): ☐ Kalendertage ☐ Werktage ☐ Wochen ☐ Monate
Bezugszeitpunkt	☐ Zum Ende der Woche ☐ Zum 15. des Monats ☐ Zum Monatsende ☐ Zum Ende des Vierteljahres ☐ Zum Ohne festes Ende ☐ Zum Ende des Halbjahres ☐ Zum Jahresende

3. Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

Gesetzlich/tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung	☐ Ja ☐ Nein
Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung	☐ Ja ☐ Nein
Fristgebundene Kündigung trotz zeitlich unbegrenztem Ausschluss	☐ Ja ☐ Nein

Personalfragebogen Kündigung

Sabine Ebner-Ammon
STEUERBERATERIN

Firma:

Name der beschäftigten Person

Personalnummer

4. Zusatzangaben bei Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

Kündigung erfolgte schriftlich ☐ Ja ☐Nein	Betriebsbedingte Kündigung mit Abfindungsangebot gem. § 1a KSchG ☐ Ja ☐ Nein
Beschäftigte Person hat Kündigungsschutzklage erhoben ☐ Ja ☐ Nein ☐ Ist ungewiss	
Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens ☐ Ja ☐ Nein	
Datum der vorherigen Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens am:	

5. Weitere Angaben zur Kündigung / Entlassung

Zusätzliche Kündigungsvereinbarungen ☐ Ja ☐ Nein		
Sozialauswahl wurde vorgenommen ☐ Ja ☐ Nein ☐ Entfällt, weil personenbedingte Entlassung/Kündigung		
Prüfung Sozialauswahl durch:	Nummer bzw. Name der Arbeitsagentur:	
Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht die beschäftigte Person gekündigt hätte	am:	zum:
Eine unwiderruflich bezahlte Freistellung durch den Arbeitgeber liegt vor ☐ Ja ☐ Nein		
Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig ☐ Ja ☐ Nein		
Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder diese wären ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen ☐ Ja ☐ Nein		

6. Zahlungen bei Austritt / Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlungen bzw. Anspruch auf Leistungen bei Beendigung des Arbeits- / Beschäftigungsverhältnisses ☐ Ja ☐ Nein ☐ Ist ungewiss	
Grund der Ungewissheit	☐ Entgeltanspruch streitig ☐ Entgeltanspruch unklar ☐ Abrechnung noch nicht abgeschlossen ☐ Sonstiges

Personalfragebogen Kündigung

Sabine Ebner-Ammon
STEUERBERATERIN

Firma:

Name der beschäftigten Person

Personalnummer

7. Zahlungen bei Austritt / Leistungszahlung

Arbeitsentgelt über das Arbeits- / Beschäftigungsverhältnis hinaus gezahlt ☐ Ja ☐ Nein ☐ Ist ungewiss	
Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis:	

8. Zahlungen bei Austritt / Urlaubsabgeltung

Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeits- / Beschäftigungsverhältnisses ☐ Ja ☐ Nein ☐ Ist ungewiss	
Nicht beanspruchte Urlaubstage	
Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeits- / Beschäftigungsverhältnis genommen worden, hätte dieser gedauert bis / Urlaubsabgeltung erfolgt bis:	
Höhe der Urlaubsabgeltung	

9. Zahlungen bei Austritt / Abfindungen

Zahlung einer Abfindung bei Beendigung des Arbeits- / Beschäftigungsverhältnisses ☐ Ja ☐ Nein ☐ Ist ungewiss	
Höhe der gezahlten Abfindung	
Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftigungsjahr ☐ Ja ☐ Nein	
Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch Arbeitgeber erfolgt ☐ Ja ☐ Nein	

10. Zahlungen bei Austritt / Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	
Beginn der Vorruhestandsleistung ☐ Ja ☐ Nein ☐ Ist ungewiss	
Höhe der Vorruhestandsleistung (in v. H. des Brutto-Arbeitsentgelts)	

Personalfragebogen Kündigung

Sabine Ebner-Ammon
STEUERBERATERIN

Firma:

Name der beschäftigten Person

Personalnummer

11. Zahlungen bei Austritt / Zusatzangabe zur Arbeitsbescheinigung nach § 312a SGB III

Verzicht auf Ansprüche aus dem Arbeitsvertrag	☐ Abfindung/Entlassungsentschädigung ☐ Arbeitsentgeltanspruch über das Ende des Arbeitsverhältnisses hinaus ☐ Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses

12. Befristung / Angaben bei befristeten Arbeits- / Beschäftigungsverhältnis

Arbeits- / Beschäftigungsverhältnis befristet ☐ Ja ☐ Nein ☐ Ist ungewiss	
Schriftlicher Abschluss des befristeten Arbeitsvertrages ☐ Ja ☐ Nein	
Befristung Arbeitsvertrag zum	
Abschluss Arbeitsvertrag am	
Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt am	
Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt bis	
Befristete Beschäftigung für mindestens 2 Monate vorgesehen, mit Aussicht auf Weiterbeschäftigung ☐ Ja ☐ Nein	

Datum **Unterschrift**